

## Master 2 Economie des organisations

# RESSOURCES HUMAINES, ORGANISATION ET CONDUITE DU CHANGEMENT (RHO2C)

Diplôme national

Domaine : Droit - Economie - Gestion

Niveau de recrutement : Bac + 4  
Durée des études : 1 an

Année post-bac de sortie : Bac + 5

Accessible en :

Formation initiale & Formation continue.

Formation à distance

Organisation : [Faculté d'Economie de Grenoble](#)

Responsable de l'Enseignement à distance : [Laurence BARALDI](#)

## PRESENT ATION

### **Recrutement pour les candidats formation continue :**

Les personnes intéressées pour rencontrer les responsables du Master RHO2C à distance doivent impérativement envoyer un courriel à Laurence Baraldi : [Laurence.Baraldi@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:Laurence.Baraldi@univ-grenoble-alpes.fr)

Pour les candidats en formation continue, prendre contact avec Michèle Dalès :

## Ob jec tifs

La spécialité professionnelle « Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement » (RHO2C) a pour objectif de former et de qualifier des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilités pour conduire le changement en organisation (*change manager*) et gérer les ressources humaines.

Deux « familles » de méthodes et outils sont mobilisées : les ressources humaines et l'approche socioéconomique des organisations. L'orientation pédagogique privilégie une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques et des sciences sociales du travail. Un accent particulier est mis sur la maîtrise des enjeux, des démarches et outils des ressources humaines (dont la GPEC) qui constituent le point clé d'une conduite de changement réussie.

RHO2C développe les aptitudes en matière de méthodes (participatives notamment) et d'outils d'expertise pour conduire le changement dans le contexte de mutations permanentes des organisations (études, diagnostics, enquêtes, outils de contrôle interne, analyse de performances, évaluations).

## Compétence s visées

- Savoir évoluer dans un environnement changeant et complexe
- Conduire un changement en organisation
- Accompagner sur le plan des RH les projets de changement et de réorganisation
- Déployer un système des processus RH
- Elaborer et mettre en œuvre les méthodes et outils de la GPEC
- Concevoir, piloter et évaluer des expérimentations organisationnelles
- Conduire des interventions en organisation
- Travailler en mode projet
- Mesurer et analyser les performances économiques d'un projet et mobiliser des outils
- Gérer des projets transversaux

## S p écif icit és

288 heures **d'enseignement** sont assurées par des enseignants-chercheurs et des intervenants professionnels, consultants et experts spécialistes dans les domaines de l'organisation et des ressources humaines. A ce volume horaire s'ajoute un regroupement

en présentiel (séances de travail avec les responsables de cours). Ce regroupement sera organisé sur 5 jours en mars sur le campus universitaire de Saint Martin d'Hères.

Le programme de formation de la spécialité RHO2C équivaut à un total de 1200 heures de travail personnel. Parallèlement, une mise en situation professionnelle est prévue par **un stage d'une durée de 4 à 6 mois** (tutorat individualisé piloté par un enseignant). Un mémoire de fin de Master réalisé dans le cadre d'un projet d'étude et/ou de changement mené durant le stage (équivalent à 456 heures de travail personnel).

L'effectif limité des promotions en formation à distance (20 étudiants en formation initiale et formation continue) et la pédagogie active utilisée dans le master RHO2C (études de cas par exemple) favorisent la multiplicité des contacts et des échanges d'expérience avec des responsables en entreprise et des consultants.

La plateforme Moodle permet d'assurer le lien entre l'étudiant et l'équipe pédagogique et le secrétariat de la formation (cours en ligne, actualités RH, forums...).

## Stage

Stage obligatoire pour les personnes qui ne justifient pas d'une solide expérience en conduite du changement et/ou en ressources humaines.

Durée : 4 à 6 mois. Le stage peut démarrer dès le début de la formation, en octobre.

## Échanges internationaux

Domaines Erasmus : SCIENCES SOCIALES, Économie, Gestion d'entreprises

## Conditions d'Accès

### Conditions d'admission :

L'admission se fait après sélection sur dossier suivi d'un entretien. Elle est ouverte aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau Master 1 (M1) ou de maîtrises ou titres équivalents et aux candidats au titre de la formation continue.

*En formation initiale*, la spécialité recrute des profils d'économistes, de gestionnaires, de juristes et de psychologues. D'autres types de Master I peuvent être acceptés dans la mesure où les cursus suivis sensibilisent aux problématiques des organisations, du travail et de la gestion.

*En formation continue*, les publics manifestant une expérience professionnelle significative sont accueillis : cadres, ingénieurs et responsables opérationnels et des mondes associatif et syndical.

Les salariés qui ne détiennent pas un diplôme de master, maîtrise ou d'ingénieur doivent présenter un dossier de validation des acquis professionnels et personnels (**VAPP**).

Pour cela, s'adresser au service Formation Continue de l'UGA Tél : +33 (0)4 56 52 97 29 - Email : [fc-deg@univ-grenoble-alpes.fr](mailto:fc-deg@univ-grenoble-alpes.fr)

### **Langues étrangères en Masters :**

Rappel : Pour entrer en Master, un niveau minimum en langue étrangère est requis.

Consultez le site de la Faculté :

<http://economie.univ-grenoble-alpes.fr/fr/langues/>

### **Modalités pratiques :**

Pour candidater à ce Master, vous devez faire la procédure en ligne sur le lien suivant :

<https://ecandidat.univ-grenoble-alpes.fr/ecandidat/#!accueilView>

Les dates de candidatures seront disponibles fin mars sur le site de la Faculté d'Économie :

<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/formations/candidater/candidater-en-master/>

Date de retour des dossiers : 30 avril pour la **première session** (y compris pour les étudiants en attente des résultats d'examen).

**Ouverture d'une session 2** : selon places disponibles.

**Entretiens de sélection** : la quinzaine suivant le dépôt des dossiers.

**Nombre de places** : 18 étudiants en formation initiale et formation continue

Votre programme (288 heures) se compose ainsi :

### **Semestre 3 (180 h, 30 crédits)**

Quatre unités d'enseignement sont proposées totalisant 30 crédits.

<b>SEMESTRE 3</b>	<b>heures</b>	<b>Crédits</b>
<b>UE1</b> Conduite du changement organisationnel et mode projet	48	8
<b>Semestre 4 (108 h, 30 crédits)</b> <b>UE2</b> Management et développement des Ressources humaines	48	8
<b>UE3</b> Sociologie des organisations et jeux d'acteurs	36	6
<b>UE4</b> Droit du travail dans la conduite du changement valeur 3 crédits. L'UE qui correspond au stage et au mémoire est équivalente à 40 crédits.	48	8

<b>SEMESTRE 4</b>	<b>heures</b>	<b>Crédits</b>
<b>UE5</b> Communication et gestion des conflits	24	5
<b>UE6</b> Interventions en organisation et méthodes	24	5
<b>UE7</b> Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	24	5
<b>UE8</b> Relations professionnelles	24	5
<b>UE9</b> Stage et mémoire	4 à 6 moi s	10

- Chargé d'études, de mission et d'expertises (enquêtes, diagnostics, évaluations) en conduite du changement et en GRH
- Conseil en conduite du changement (change-manager, évolutions de l'organisation)
- Management de la performance sociale (responsable de la veille sociale, développement, innovation sociale)
- Postes d'encadrement et de direction en RH (gestion d'équipes et management de projets)

**Exemples de profils de postes occupés à l'issue du MASTER2 RHO2C ([cliquezici](#))**

**Videos : témoignages anciens étudiants**

<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/formations/les-masters/master-2-ressources-humaines-organisation-et-conduite-du-changement-rho2c/>